

Erfahrungsbericht: Daniel Sperl

Traineeprogramm

seit 04/2010 Fixed Income Sales



Wie haben Sie den ersten Tag in der BayernLB empfunden?

Am ersten Tag wurde ich zusammen mit den anderen neuen Trainees (m/w) sehr herzlich empfangen und nach einer umfassenden Einführungsveranstaltung von meinem „Paten“ in die zukünftige Abteilung begleitet. Zurückblickend wurde mir der Einstieg in das Berufsleben so leicht wie möglich gemacht und ich wurde von allen Seiten unterstützt.

Was zeichnet die BayernLB aus Ihrer Sicht als Arbeitgeber aus?

Die BayernLB zeichnet sich aus meiner Sicht durch ein gutes Arbeitsklima und die Möglichkeit zur starken sozialen Vernetzung innerhalb der Bank aus. Durch attraktive Social Benefits wird den Arbeitnehmern (m/w) eine gute Work-Life-Balance geboten. Darüber hinaus entstehen durch den Umbruch, in dem sich das Unternehmen befindet, gerade für Neueinsteiger (m/w) großartige Chancen und Perspektiven, die man als Junior (m/w) woanders vergeblich sucht.

Wo waren Sie im Laufe Ihres Traineeprogramms eingesetzt?

Als Trainee mit Schwerpunkt Capital Markets war ich in folgenden Stationen eingesetzt:

- Bond Trading & Syndication
- Fixed Income Sales
- Corporate Credit
- Trading Foreign Exchange (New York)

Was ist Ihnen besonders aus Ihrer Zeit als Trainee in Erinnerung geblieben?

Zurückblickend finde ich vor allem die starke Vernetzung unter den Trainees (m/w) herausragend, aber auch die Möglichkeit, sein Programm je nach Interessensschwerpunkten mit zu gestalten. Nicht zuletzt ergeben sich aufgrund der Einsätze in verschiedenen Bereichen und diverser Fach- sowie Persönlichkeitsseminare viele wertvolle Lernfelder und darüber hinaus zahlreiche Möglichkeiten ein großes Netzwerk innerhalb der Bank zu bilden.

Würden Sie das Traineeprogramm der BayernLB empfehlen und wenn ja, warum?

Absolut, denn ich kenne kein anderes Traineeprogramm auf dem Markt, bei dem einem derartige Freiheiten bei der Wahl der Einsatzstationen quer durch die Bank geboten werden. Ein weiterer großer Pluspunkt ist das Netzwerk unter den Trainees (m/w), welches auch mithilfe diverser Veranstaltungen durch die Traineebetreuung forciert wird.

Welchen Tipp haben Sie an die Bewerber (m/w)?

Wie immer zählt: Natürlichkeit. Je nach gewünschtem Einsatzfeld werden verschiedene Charaktere gesucht: im Bereich Capital Markets zählen u.a. Kundenorientierung, Pragmatismus und ein dynamisches Auftreten.